



государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение Свердловской области  
«Нижнетагильский государственный профессиональный  
колледж имени Никиты Акинфиевича Демидова»  
(ГАПОУ СО «НТГПК им. Н.А. Демидова»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО  
«НТГПК им. Н.А. Демидова»



С.А. Морозова

« 28 » марта 2018 года

**Положение о мерах поощрения студентов колледжа.**

Нижний Тагил  
2018



## **1. Общие положения**

1.1. Положение о мерах поощрения студентов (далее – Положение) разработано в соответствии с

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Уставом ГАПОУ СО «НТГПК им. Н.А. Демидова».

1.2. Настоящее Положение направлено на реализацию права студентов на поощрение за успехи в учебной, физической, спортивной, общественной, научной, научно – технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности.

1.3. Настоящее Положение определяет форму, основание и порядок морального и материального поощрения студентов ГАПОУ СО «НТГПК им. Н.А. Демидова» (далее – колледж).

## **2. Основные принципы поощрения**

2.1. Под поощрением в настоящем Положении подразумевается система мер, направленных на побуждение, мотивацию, стимулирование студентов к активному участию в учебной, физической, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности.

2.2. Система поощрения социальной успешности и проявлений активной жизненной позиции студентов призвана реализовывать стратегическую задачу (формирование активной жизненной позиции) и тактическую задачу (обеспечить вовлечение и активное участие в совместной деятельности, организуемой в воспитательных целях).

2.3. Система поощрения социальной успешности и проявлений активной жизненной позиции студентов колледжа строится на следующих принципах:

- публичность поощрения (информирование всех студентов о награждении, проведение процедуры награждения в присутствии значительного числа студентов);
- соответствие артефактов и процедур награждения укладу жизни колледжа, специфической символике, выработанной и существующей в сообществе в виде традиции;
- регулирование частоты награждений (недопущение избыточности в поощрениях - недостаточно длительные периоды ожидания и чрезмерно большие группы поощряемых);
- сочетание индивидуального и коллективного поощрения (использование и индивидуальных наград, и коллективных дает возможность стимулировать активность групп обучающихся, преодолевать межличностные противоречия между студентами, получившими награду и не получившими ее);
- дифференцированность поощрений (наличие уровней и типов наград позволяет продлить стимулирующее действие системы поощрения).



### **3. Формы поощрения**

3.1. Поощрение студентов осуществляется в виде материального и морального поощрения.

3.2. Формами морального поощрения студентов являются:

- награждение почетной грамотой (дипломом);
- объявление благодарности;
- благодарственное письмо студенту;
- благодарственное письмо родителям (законным представителям) обучающегося;
- презентация достижений студента (выставка, выступление, публикация и т.д.);
- благодарность на сайте образовательного учреждения.

3.3. Формами материального поощрения студентов являются:

- академическая стипендия;
- разовая денежная выплата (за счёт целевых средств социальных партнеров);
- ценный подарок (за счет целевых средств социальных партнеров);
- оплата расходов по участию в олимпиадах, форумах, конкурсах, научно-практических конференциях и др. мероприятиях.

### **4. Основание для поощрения**

4.1. Основанием для поощрения студента являются:

- успехи в учебе;
- успехи в физкультурной, спортивной, научно – технической, творческой деятельности;
- активная общественная деятельность;
- участие в экспериментальной и инновационной деятельности;
- победы в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях различного уровня;
- успешное участие в конкурсах, научно – практических конференциях, соревнованиях, олимпиадах различного уровня;
- активное участие в мероприятиях профориентационного характера;
- активное участие в культурно-массовых мероприятиях.

### **5. Порядок осуществления поощрительных мер**

5.1. Ходатайствовать о представлении студента к поощрению имеют право:

- директор;
- заместители директора;
- заведующие отделением;
- воспитатель общежития;
- классные руководители;
- руководители студий, кружков, секций;
- Совет студентов;
- руководители методических объединений.

5.2. Поощрения объявляются распоряжением или приказом директора колледжа. В приказе определяется форма поощрения, её вид и размер, которые зависят от уровня достижения студента.




- 5.3. В случае командных достижений поощрение назначается каждому члену команды.
- 5.4. Награждения за успехи в различных видах деятельности производится на мероприятии в присутствии значительного количества студентов.
- 5.5. Денежное премирование студентов производится путем перечисления денежных средств на лицевой счет (банковская карта) студента.
- 5.6. Запись о поощрении заносится в личное дело студента.

Разработчик:  
Заведующий отделением


Согласовано:  
Главный бухгалтер

Зам. директора по СПР


Юрисконсульт




О.Ю. Редникова



Л.Т. Иванова



Е.В. Варакина



Т.А. Тюрина

Место хранения – отдел юридического и кадрового обеспечения, заместитель директора по СПР.

Копии - заместитель директора по УМР, заведующие учебной частью очных отделений, директор филиала.